

NUCLEO DI VALUTAZIONE COMUNE DI SANT'ALBANO STURA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2017

Il Nucleo di valutazione ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di SANT'ALBANO STURA per l'anno **2017**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2017.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta esecutiva, racchiusi nelle schede tenute agli atti.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo di Valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:

MASSIMO BUSSONE - SERVIZIO TECNICO

- a) **Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione "**conforme alle attese**".

Risultano raggiunti gli obiettivi assegnati per l'anno 2017:

Dare attuazione al programma approvato dall'Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza;

Lavori di restauro Cappella di Sant'Antonio: realizzazione dell'opera secondo cronoprogramma;

Lavori scuola primaria: realizzazione dell'intervento secondo cronoprogramma;

lavori scuola materna: realizzazione dell'intervento secondo cronoprogramma.

b) Comportamenti organizzativi

Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia "**conforme alle attese**".

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**

➤ **Iniziativa personale.**

Il comportamento organizzativo relativo alla **Professionalità legata alla formazione** risulta conforme alle aspettative.

*Il giudizio complessivo è di "**prestazione conforme alle attese**" avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **90/100**.*

II NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Segretario Comunale – dott.ssa Roberta Pezzini